



MERIJÄRVEN KUNTA VUONNA 2020

Visio ja strategia

Kunnanhallitus 23.11.2010 § 154
Kunnanvaltuusto 20.12.2010 § 44

MERIJÄRVEN KUNTA VUONNA 2020

Johdanto

Kunnallishallinnolla on maassamme laaja tehtäväalue. Kunnat ovat hyvin pystyneet vastaamaan kuntalaisten palveluista ja alueen kehittämiseen. Kuntarakenne ja kunnallishallinto on nyt tullut muutosten eteen, ehkä historiansa suurimpiin muutoksiin. Lainsäädäntö sekä taloudelliset ja toiminnalliset vaatimukset ovat johtaneet kuntien yhdistymisiin ja yhteistoiminta-alueiden muodostumisiin. Itsenäisen kunnan toimintaedellytyksiä on taito ja tahto tehdä yhteistyötä, luoda verkostoja ja kehittää uusia toimintatapoja.

Kunta- ja palvelurakennetta linjattiin ns. PARAS-lailla. Lain tarkoituksena on luoda edellytykset kunta- ja palvelurakennemuutokselle. Yhtenä tavoitteena on parantaa tuottavuutta ja hillitä menojen kasvua sekä luoda elinvoimainen, toimintakykyinen ja eheä kuntarakenne. Laissa määriteltiin asukasluvun vähimmäismäärä sosiaali- ja terveystoimen yhteistoiminta-alueelle noin 20.000 ja ammatillisen koulutuksen noin 50.000 asukasta.

Merijärven kunnan sosiaali- ja terveystoimen palvelut siirrettiin vuoden 2009 alussa Kalajoen kaupungin hoidettavaksi isäntäkuntaperiaatteella. Yhteistoimintasopimus on voimassa toistaiseksi. Merijärven kunta on Raahan koulutuskuntayhtymän jäsen. Tämä kuntayhtymä ei täytä ammatillisen koulutuksen asukaslukuvaatimusta. Päätös yhteistoiminta-alueesta on vielä tekemättä.

Strategian merkitys

Kunnan tulevaisuutta tarkastellaan kuntastrategiassa. Strategia suuntautuu tulevaisuuteen ja siinä esitetään olennaiset ja kunnan kannalta tärkeimmät toiminnot. Strategia osoittaa keskeisimmät linjaukset ja painopistealueet ja lähtökohtana on yhteinen näkemys tulevaisuudesta. Tulevaisuutta tulee katsoa rohkeasti ja ennakkoluulottomasti.

Tavoitteet vastaavat kysymykseen ”Missä asioissa ja toimissa on onnistuttava?”. Tavoitteissa voidaan asettaa myös kriittiset menestystekijät. Strategiaa laadittaessa tulee tehdä valintoja. Silloin voidaan joutua luopumaan ehkä tärkeiksikin koetuista asioista

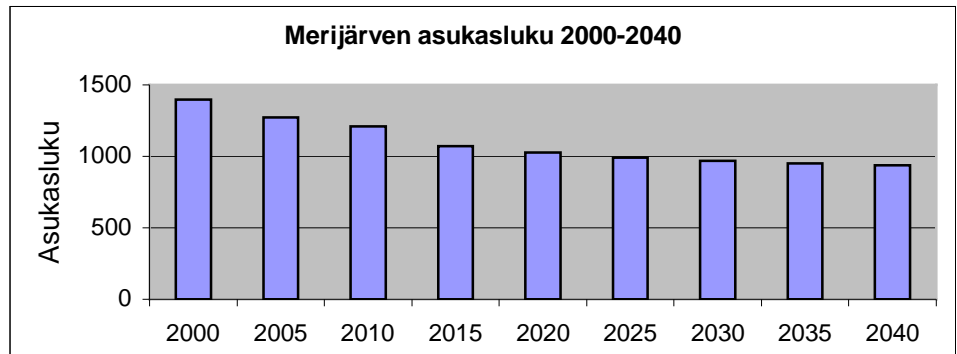
Merijärven nykyinen kuntastrategia ulottuu vuoteen 2010. Strategia tulee päivittää valtuustokausittain. Nyt laadittava strategia ulottuu vuoteen 2020 saakka. Tulevaisuutta on pohdittu luottamushenkilöseminaarissa 5.5.2009, 4.11.2009 ja 12.10.2010.

Kunnassa on laadittu myös hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnitelma vuosille 2011-2012.

Kunnan nykytila

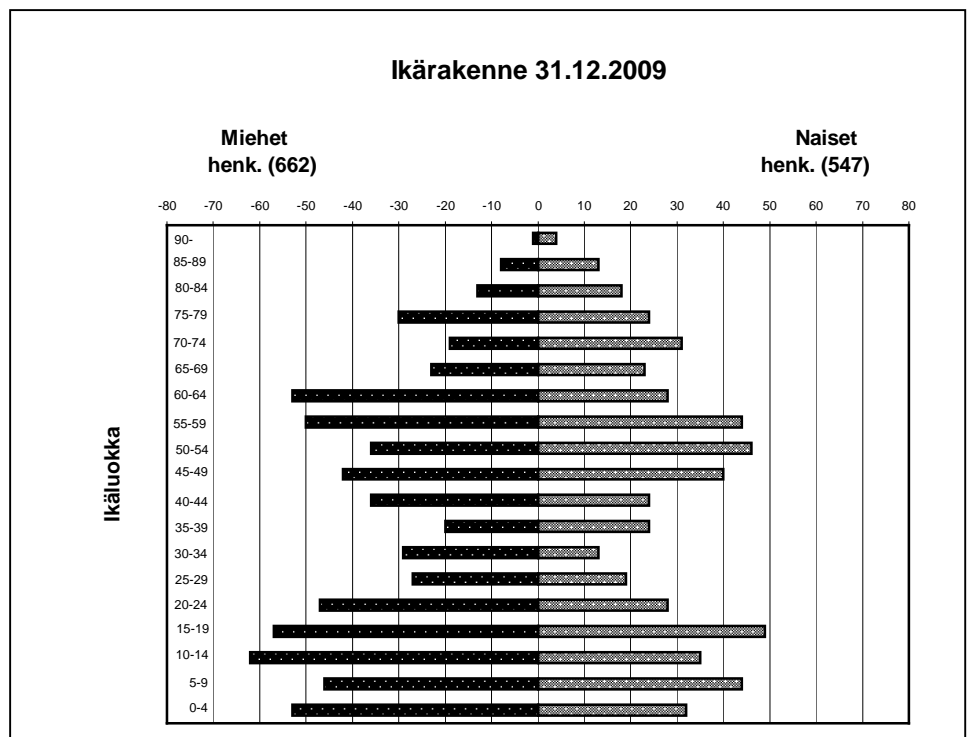
Väestö

Merijärven kunnan väestökehitys on ollut hienoisessa kasvussa vuoden 2009 alusta alkaen jolloin asukkaita oli 1187. Vuoden 2009 lopussa väkiluku oli 1208 asukasta ja 2010 syyskuun lopussa kunnassa oli 1209 asukasta. Tilastokeskuksen ennusteen mukaan pitkällä aikavälillä kunnan väkiluku olisi kuitenkin laskemassa alle 1000 asukkaan.



2015-2040 Tilastokeskuksen ennuste

Väestön muutos, jos se kohdistuu työikäiseen väestöön, vaikuttaa kunnan ikärakenteen vinoutumiseen ja kunnan tulopohjaan sekä muuttaa palvelujen kysynnän painopistealueita.



Tilastokeskus

Ikäpyramidissa näkyy selvästi nuorten aikuisten pieni osuus, joka johtuu muuttamisesta kunnasta pois opiskelujen ja työn perässä.

Mahdollisuudet ja vahvuudet

Merijärven kunnassa on luontaiset edellytykset maalla asumiseen. Naapurikaupunkien palveluihin on lyhyet etäisyydet ja palvelut ovat helposti saatavilla. Työssäkäyntialue tarjoaa kunnan asukkaille laajat työnsaantimahdollisuudet

Kunta tekee Ylivieskan seutukunnassa yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Perinteistä yhteistyötä tehdään myös Raahan seutukunnan suuntaan.

Perusta mahdollisuuksille ja vahvuuksille:

- lapset ja nuoret
- yhteistyö ja läheisyys
- turvallinen maaseutu
- luonnonläheinen maalaismaisema
- edulliset ja väljät rakennuspaikat
- osaava henkilöstö

Toiminta-ajatus

Merijärven kunta järjestää kuntalaisten tarvitsemat kunnalliset palvelut tukeutuen yhteistyöhön naapurikuntien kanssa. Kunta edistää yritystoiminnan edellytyksiä noudattaen kestävän kehityksen periaatetta.

(Toiminta-ajatuksella määritellään kunnan olemassaolon tarkoitus ja perustehtävä.)

Arvot

Merijärven kunnan arvopohjan muodostaa

- Turvallisuus
- Yritteliäisyys
- Rehellisyys
- Yhteisöllisyys
- Suvaitsevuus

(Arvojen kautta määräytyvät ne asiat, joita kunnassa pidetään tärkeinä ja jotka ohjaavat ihmisten päivittäistä toimintaa.)

Visio

Merijärven kunta on toiminnallinen ja tehokas itsenäinen kunta, joka on kuitenkin valmis reagoimaan nopeasti, mikäli alueella on tulossa hallinnollisia muutoksia. Kunnalla on laaja yhteistyöverkosto ja vireä elinkeinoelämä. Kunnan asukkaat huolehtivat vastuullisesti yhteisöstä ja ympäristöstä.

(Visiossa on esitetty Merijärven kunnan haluttu tulevaisuus.)

Tulevaisuuskuvaa määritellään

1. Merijärven kunnassa on vakaa talous ja hyvät palvelut

Kunnan talous on tasapainossa ja verotulot kasvavat. Hyvät palvelut lisäävät kuntalaisten turvallisuutta, tyytyväisyyttä ja sitoutumista paikkakunnalle.

2. *Yhteistyö*

Kunta on aktiivinen toimija alueellisessa ja paikallisessa yhteistyöverkostossa. Yhteistyö turvaa palvelujen tason ja saatavuuden.

3. *Elinkeinoelämä*

Maatalous ja pienyritystoiminta ovat elinvoimaisia ja vireitä. Elektroniikka- ja metalliteollisuus sekä turvetuotanto kehittävät toimintaansa. Matkailuelinkeino lisää merkittävyyttä verkottuen seudullisesti. Seutukunnan asema työssäkäyntialueena vahvistuu.

4. *Merijärvellä on hyvä asua maalla*

Kunnassa on tarjolla luonnonläheisiä tontteja taajama- ja haja-asutusalueella. Vuokra- ja palveluasuntoja tarjotaan kysyntää vastaavasti.

Paikallinen kulttuuri arvostaa kotiseutua.

Kunnassa on erinomaiset mahdollisuudet liikunnalliseen vapaa-ajanviettoon. Järjestöjen ja yksityisten ihmisten aktiivisuus lisääntyy harrastustoiminnassa mikä näkyy myös yhteisvastuullisuuden lisääntymisenä.

STRATEGIA

1. Väestö, ympäristö- ja yhdyskuntatekniikka sekä asuminen

Tavoite:

Asunto- ja tonttitarjonta ovat ajan tasalla. Myönteinen asennekasvatus ja yhteisvastuullisuus näkyy ympäristön hoidossa. Väestökehitys on myönteinen. Kunnan liikenneympäristö on turvallinen.

Toimenpiteet:

- Asema- ja yleiskaavat ovat ajan tasalla
- Liikuntapaikat ja lasten leikkipaikat ovat hyvin hoidettuja
- Kuntalaisten aktiivisuutta lisätään; ympäristön siivouspäivä
- Tiedottamista lisätään
- Kevyen liikenteen väylät
- Keskustan liikennejärjestelyn toteuttaminen
- Kylätaksitoiminnan kehittäminen
- Rakennetaan/peruskorjataan 5 asuntoa/vuosi
- Kunnan nettisivut uudistetaan

Seuranta:

- Leikkipuisto rakennettu
- Asukasluku
- Ei asuntojonoja
- Kuntalaiskyselyt

2. Elinkeinotoimi

Tavoite:

Yritysmuotoisen toiminnan edistäminen kunnassa. Pieniä yrityksiä saadaan lisää, myös matkailuun ja maatalouteen. Bioenergian merkitys kasvaa. Kunnalla on tarjota hyviä teollisuustontteja ja -tiloja sekä asiantuntevaa neuvontaa. Matkailu kuntaan on lisääntynyt, ns. teemamatkat.

Toimenpiteet:

- Yritystuet
- Perustetaan kunnan teollisuusyhtiö
- Tiloja tarjotaan aktiivisesti yrittäjille
- Aktiivinen uusien yritysten etsiminen, hanketyö
- Yrityskurssit ja -luennot
- Vastaanottohalli, jossa mukana pääomasijoittaja/yrittäjä
- Yritysrekisteri ajan tasalla

Seuranta:

- Tilojen käyttöaste
- Yrityskyselyt
- Uudet yritykset

3. Sosiaali- ja terveystoimet

Tavoite:

Ennalta ehkäisevän ja terveyttä edistävän toimintatavan luominen. Kuntalaiset ottavat enemmän vastuuta omasta ja läheisen hyvinvoinnista. Salmenrantaa kehitetään monipuoliseksi ikäihmisten keskuksi. Kuntalaiset saavat apua kaikissa elämänvaiheissa.

Toimenpiteet:

- Kotihoidon kriteerit
- Salmenrannan palvelukeskus
- Sosiokulttuurinen vanhustyö
- Erityisosaamisen kehittäminen
- Palvelusetelit
- Lääkäri- ym. palveluiden turvaaminen kysyntää vastaavana
- Yhteisöllisyyden lisääminen

Seuranta:

- Palveluasuntopaikkojen riittävyys
- Asiakastytyväisyyskysely
- Sotkanetin kriteeristö

4. Esi- ja perusopetus

Tavoite:

Kasvattaa oppilaista hyvän yleissivistyksen omaavia, tulevaisuuden haasteisiin pystyviä sekä jatkuvaan itsensä kehittämiseen valmiita

yksilöitä ja yhteiskunnan jäseniä. Moniammatillinen yhteistyö oppilaiden hyväksi.

Toimenpiteet:

- Tilat ja kalusto kunnossa ja opetusvälineet nykyaikaisia
- Opetus laadukasta, laatukriteeristön laadinta
- Monipuoliset ja toimivat työtavat
- Opettajien täydennyskoulutus
- Tukitoimien riittävyys
- Kodin ja koulun yhteistyö tiivistä
- Yhteistyöverkoston luominen ja ylläpito
- Turvallinen ja viihtyisä oppimisympäristö
- Oppilas on aktiivinen ja innostunut oppija

Seuranta:

- Jatkokoulutuspaikka jokaiselle perusopetuksen päättäneelle
- Kyselyt / tutkimukset
- Opetuksen laatukriteeristö

5. Vapaa-aika ja kulttuuri

Tavoite:

Tuotetaan laadukkaita palveluita eri-ikäisille kuntalaisille, erityisesti lapsille ja nuorille. Edistetään terveitä elämäntapoja ja torjutaan syrjäytymisuhkaa. Kirjasto tarjoaa kuntalaisille laadukkaita kirjastopalveluita yhteistyössä muiden Tiekkö-kirjastojen kanssa.

Toimenpiteet:

- Liikunta- ja muut harrastuspaikat kunnossa
- Ristivuoren alueen kehittäminen, mm. luontopolku
- Kirjastosta kuntalaisten kohtaamispaikka, joka tarjoaa myös kulttuurielämyksiä

Seuranta:

- Kuntokortit
- Kirjaston lainaajien/lainausten määrät
- Kuntalaiskyselyt

6. Kunnan talous

Tavoite:

Kunnan talous ylijäämäinen, lainamäärä laskee tasaisesti. Kunnassa kilpailukykyinen verotus. Hyvinvoiva ja sitoutunut työyhteisö, osaava ja riittävä henkilöstö. Sitoutuneet luottamushenkilöt.

Toimenpiteet:

- Palvelut tuotetaan taloudellisesti ja tehokkaasti
- Yhteistyö palvelujen tuottamisessa ja järjestämisessä
- Maksut ja taksat ajan tasalla
- Kuntalaisten kustannustietoisuuden lisääminen

- Koulun oppilasmaikkojen tarjoaminen naapurikunnille
- Henkilökunnan koulutus

Seuranta:

- Kunnan talouden tunnusluvut ja niiden vertailu
- Työtyytyväisyyskysely